

COMUNE DI CASTELBUONO

CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

AVVISO PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO, RESPONSABILE DEL VI° SETTORE TECNICO URBANISTICA, CATEGORIA D1, CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO AI SENSI DELL'ART. 110, COMMA 1, DEL D.LGS. 267/2000

IL SEGRETARIO GENERALE

VISTA la deliberazione della Giunta Municipale n. 51 del 18/4/19, esecutiva ai sensi di legge, con la quale, a seguito dell'attuale temporanea vacanza del titolare del posto oggetto del presente avviso, il Segretario Generale è stato autorizzato ad attivare l'istruttoria per la formazione di un elenco di soggetti idonei a ricoprire il posto cui trattasi, e sono stati indicati i criteri generali cui improntare la selezione, al fine di valutare l'esperienza pluriennale e la competenza professionale nella materia oggetto di incarico;

VISTO l'art.72 del vigente Statuto Comunale (Incarichi di Responsabile di Settore e di Servizi).

RENDE NOTO

ART. 1

POSTO DA RICOPRIRE

E' indetta una selezione pubblica per titoli e colloquio per la copertura, con contratto ex art. 110, comma 1 del D. Lgs. N. 267/2000, del posto, attualmente vacante, di "Istruttore direttivo", categoria giuridica D1, Responsabile del Settore TECNICO-URBANISTICA del Comune di Castelbuono.

Sede di lavoro via S. Anna n.25.

E' garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso alla presente selezione. La presente procedura, ha finalità comparativa e non assume caratteristiche concorsuali. In particolare non si procederà alla formazione di alcuna graduatoria e l'elenco dei candidati idonei individuati a seguito dei requisiti richiesti sarà sottoposto alla valutazione del Sindaco, trattandosi, come previsto dalla normativa vigente, di nomina fiduciaria

ART.2

DURATA DELL'INCARICO

L'incarico è conferito con decorrenza dalla data della determinazione sindacale e fino al 28/02/2020. Prima della scadenza dell'incarico l'Amministrazione Comunale si riserva la possibilità di proroga secondo le vigenti disposizioni previste nel nuovo CC.N.L.- Funzioni Enti Locali.

L'Amministrazione, inoltre, si riserva il diritto di revocare in qualsiasi momento o di differire per mancanza di disponibilità finanziaria o per qualsiasi altro motivo la

presente procedura. L'affidamento dell'incarico è subordinato alla possibilità consentita dalla normativa vigente in materia di copertura dei posti vacanti in dotazione organica.

ART. 3

CONTENUTO DEL CONTRATTO

L'incarico è conferito per trentasei ore settimanali. Al soggetto nominato verrà, altresì, attribuita la titolarità della posizione organizzativa afferente il Settore Tecnico URBANISTICA, e verranno conferite le funzioni dirigenziali, ai sensi degli artt. 107 e 109, del D.Lgs. 267/2000, per l'esercizio dei poteri gestionali ascrivibili a tale posizione organizzativa.

ART. 4

TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico, rapportato alle ore contrattuali stabilite, è determinato in misura pari a quello previsto per i dipendenti inquadrati nella categoria D1 del vigente CCNL del comparto del personale Funzioni Autonomie Locali, oltre alla retribuzione di posizione e di risultato, nei limiti delle norme contrattuali vigenti e secondo i criteri di pesatura vigenti nell'Ente, oltre alla tredicesima mensilità, ad eventuali assegni per il nucleo familiare, e ad eventuali altri compensi e/o indennità previsti dal vigente CCNL.

ART. 5

REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso, alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda di ammissione stabilito nel presente bando, dei seguenti requisiti:

1. cittadinanza italiana;
2. età non inferiore agli anni 18;
3. possesso dei diritti politici;
4. assenza di condanne penali e/o procedimenti disciplinari che impediscano la costituzione del rapporto di lavoro con la pubblica amministrazione;
5. non essere interdetti dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
6. non essere stati destituiti dall'impiego presso una pubblica amministrazione, né dispensati per persistente insufficiente rendimento, né dichiarati decaduti ai sensi dell'art. 127 c.1 lett. d) del D.P.R. n. 3 del 03/01/1957;
7. non trovarsi in nessuna delle ipotesi di inconferibilità dell'incarico ai sensi degli articoli 3 e 4 del D. Lgs 39/2013;
8. non trovarsi in nessuna delle ipotesi di incompatibilità allo svolgimento dell'incarico ai sensi degli articoli 9 e 11, comma 1, del D.Lgs 39/2013;

9. ovvero, dichiarare la disponibilità ad eliminare la eventuale causa di incompatibilità prima della sottoscrizione del contratto di lavoro.
10. non essere in godimento del trattamento di quiescenza;

ART. 6

REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Oltre ai requisiti di cui al precedente art. 5, i candidati per essere ammessi alla selezione devono:

- a) aver acquisito esperienza lavorativa e di collaborazione con la Pubblica Amministrazione con riferimento al ruolo e alle funzioni cui è riferito il presente avviso;
- b) aver conseguito dottorati e/o master universitari in materie analoghe all'incarico da conferire;
- c) possedere altri titoli di rango assimilabile al punto b);
- d) possedere il diploma di laurea vecchio ordinamento o quello specialistico (3+2) del nuovo ordinamento, in: Ingegneria Civile; Edile; Architettura; laurea equiparata o equipollente ai sensi del Decreto Interministeriale del 9/7/2009.
- e) abilitazione alla professione di ingegnere e/o architetto e iscrizione al relativo Albo professionale;
- f) buona conoscenza dell'uso delle apparecchiature ed applicazioni informatiche più diffuse;

ART. 7

TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di ammissione deve riportare la dizione dell'avviso di selezione a cui si riferisce. Dovrà inoltre contenere le seguenti dichiarazioni rese dal candidato, ai sensi degli artt. 46 e 47 del testo unico sulla documentazione amministrativa di cui al D.P.R. 28.12.2000, n. 445, sotto la propria diretta responsabilità, consapevole delle conseguenze previste, per le ipotesi di dichiarazioni non veritiere, dagli artt. 75 e 76 del medesimo Testo Unico:

- generalità: cognome, nome, luogo e data di nascita, attuale Comune di residenza e indirizzo al quale l'Amministrazione potrà far pervenire le eventuali comunicazioni relative alla selezione, con relativo numero telefonico ed eventuale numero di cellulare e/o di fax e indirizzo di posta elettronica certificata.
- essere cittadino italiano, o cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o suo familiare non avente la cittadinanza di uno Stato membro che sia titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
- essere cittadino di Paesi terzi che sia titolare del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che sia titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
- non essere escluso dall'elettorato politico attivo;
- possesso di un diploma di laurea come richiesto dall'art.6;

- i periodi di effettiva esperienza e collaborazione svolta presso la Pubblica Amministrazione, con indicazione della qualifica rivestita, e la specificazione se l'attività era a tempo pieno o part-time e, in quest'ultimo caso, in che misura percentuale;
- di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero di non essere stati dichiarati decaduti per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile, ovvero non essere stati licenziati per le medesime motivazioni;
- per i cittadini italiani di sesso maschile soggetti all'obbligo di leva (nati entro il 31/12/1985): di essere in posizione regolare nei confronti di tale obbligo;
- per i soggetti di cui all'art. 38 c. 1 e 3 bis del D.Lgs n. 165/2001, limitatamente all'area di libera circolazione del lavoro: di essere in regola, per quanto attiene al servizio militare o civile sostitutivo, secondo le leggi dello Stato di appartenenza;
- possesso dell'idoneità fisica all'impiego e allo svolgimento delle mansioni proprie dell'incarico di che trattasi;
- di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti disciplinari conclusi (in caso affermativo indicare le condanne penali e/o le sanzioni disciplinari riportate);
- di possedere adeguate conoscenze informatiche;
- di conoscere sufficientemente una lingua straniera;
- ai fini di quanto prevede il Piano triennale della prevenzione della corruzione del comune di Castelbuono, il candidato deve dichiarare nella domanda, a pena di esclusione dalla selezione:
- di non aver riportato condanne, anche con sentenze rese in primo grado, e nemmeno con il rito speciale di cui all'art. 444 c.p.p. (c.d. patteggiamento), per i delitti previsti e puniti dal titolo I, capo II del codice penale; in caso di condanna, occorre indicare lo specifico reato, la misura della pena inflitta e la durata della sanzione accessoria dell'interdizione dai pubblici uffici, eventualmente applicata;
- di non avere svolto nei due anni precedenti l'incarico di presidente (con delega alla gestione diretta), amministratore delegato, o dirigente e non aver svolto stabile attività di consulenza in enti di diritto privato regolati o finanziati dal comune di Castelbuono;
- Alla domanda di ammissione deve essere allegato il curriculum in formato europeo, debitamente sottoscritto, nonché copia del documento di identità valido;
- La domanda di ammissione, redatta in carta libera e debitamente sottoscritta, deve pervenire, a pena di esclusione dalla procedura

selettiva, entro il 15-05-2019 ore 12,00 secondo una delle seguenti modalità:

1. tramite pec:comune.castelbuono@pec.it
2. tramite raccomandata con ricevuta di ritorno alla sede del Comune di Castelbuono. Farà fede la data di ricevimento.
3. consegna diretta al protocollo del Comune.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata e tardiva comunicazione del cambiamento dei recapiti indicati nella domanda, né per eventuali disguidi postali e/o telematici comunque imputabili a terzi, caso fortuito o forza maggiore.

Art.8 (NORME FINALI)

L'eventuale esclusione dei candidati verrà disposta a seguito di istruttoria d'Ufficio delle domande pervenute per i seguenti motivi:

- a) domanda presentata fuori termine e priva delle dichiarazioni richieste e del "*curriculum vitae*";
- b) mancanza dei requisiti richiesti;
- c) mancanza della sottoscrizione richiesta.

La selezione verrà effettuata dall'Ufficio competente tramite esame comparativo della documentazione presentata che sarà partecipata al Sindaco per la successiva individuazione e affidamento dell'incarico. La procedura cui trattasi potrà concludersi, su insindacabile valutazione del Sindaco, anche con il mancato conferimento dell'incarico.

Viene garantito il trattamento dei dati personali forniti dai candidati (art.13 D.Lgs.196/2003 e s.m.i)

Il presente avviso è pubblicato all'Albo pretorio on-line; sul sito istituzionale dell'Ente, e su Amministrazione Trasparente alla sezione "Bandi di concorso".

Castelbuono lì 26-4-2019...



IL SEGRETARIO GENERALE
(Dott. ROSARIO BONOMO)

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Rosario Bonomo", written over the printed name of the General Secretary.